

דוח פומבי לשנת 2025
בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח: 1.6.2026
 שם מקום העבודה: דנייה סיבוס בע"מ
 ענף הפעילות: בניה ותשתיות
 אופן פילוח העובדים: לצרכי דוח זה פולחו הקבוצות בחברה לפי תפקידים ומקצועות
 מספר הקבוצות בפילוח: 17 קבוצות
 הערות: פערים בדוח זה, ככל שישנם, נובעים מהבדלי ותק, ניסיון מקצועי והכשרה.

אחוז פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס) של העובדים/ות המועסקים/ות בחברה לפי פילוח העובדים

קבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש במשרה מלאה בין כל העובדים והעובדות לפי שכר ברוטו
1	0%
2	27%-
3	0%
4	2%
5	5%-
6	0%
7	0%
8	0%
9	0%
10	15%-
11	0%
12	0%
13	0%
14	0%
15	6%
16	0%
17	0%

הערות ודגשים נוספים:

- נכון למועד הדוח אין בחברה משרות חלקיות;
- פערים בשכר הבסיס נובעים בעיקרם מהבדלי ותק, ניסיון מקצועי והכשרה;
- אחוז פערי השכר מנורמל לשנת עבודה מלאה;
- לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר;

- סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה;

נתונים בדבר אחוז העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח הנבחר

קבוצה	אחוז העובדים	אחוז העובדות
1	0%	0%
2	50%	100%
3	44%	0%
4	58%	67%
5	50%	64%
6	61%	0%
7	62%	0%
8	47%	0%
9	56%	0%
10	33%	51%
11	41%	0%
12	0%	0%
13	62%	0%
14	33%	0%
15	60%	33%
16	52%	0%
17	58%	0%

הערות ודגשים נוספים:

- פערים בשכר הבסיס נובעים בעיקרם מהבדלי וותק, ניסיון מקצועי והכשרה;
- לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.