

דוח פומבי לשנת 2022
בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח: 1.6.2023
 שם מקום העבודה: דניא סיבוס בע"מ
 ענף הפעילות: בניה ותשתיות
 אופן פילוח העובדים: לצרכי דוח זה פולחו הקבוצות בחברה לפי תפקידים ומקצועות
 מספר הקבוצות בפילוח: 17 קבוצות
 הערות: פערים בדוח זה, ככל שישנם, נובעים מהבדלי ותק, ניסיון מקצועי והכשרה.

אחוז פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס) של העובדים/ות המועסקים/ות בחברה לפי פילוח העובדים

קבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש במשרה מלאה בין כל העובדים והעובדות לפי שכר ברוטו
1	0%
2	-26%
3	0%
4	+4%
5	-13%
6	+10%
7	-6%
8	0%
9	0%
10	-16%
11	0%
12	0%
13	0%
14	-9%
15	+27%
16	-1%
17	0%

הערות ודגשים נוספים:

- נכון למועד הדוח אין בחברה משרות חלקיות;
- פערים בשכר בסיס נובעים בעיקרם מוותק והכשרה מקצועית;
- אחוז פערי השכר מנורמל לשנת עבודה מלאה;
- לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר;
- סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה;

נתונים בדבר אחוז העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח הנבחר

אחוז העובדים/ות המועסקים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה - עובדות	אחוז העובדים/ות המועסקים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה - עובדים	קבוצה
0%	0%	1
100%	40%	2
0%	50%	3
67%	58%	4
71%	44%	5
0%	51%	6
100%	64%	7
0%	46%	8
0%	60%	9
61%	39%	10
0%	53%	11
0%	0%	12
0%	60%	13
100%	31%	14
0%	69%	15
67%	49%	16
0%	43%	17

הערות ודגשים נוספים :
 פערים בשכר בסיס נובעים בעיקרם מוותק והכשרה מקצועית ;